

Приложение 5: ПОЛИТИКА НА ДРУЖЕСТВАТА В ОБЛАСТТА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ

Изискванията и задачите, произтичащи от законодателството и организацията на дейността за безопасност и здраве в дружеството, определят основните направления, които следва да бъдат анализирани и включени в политиката за бъдещото развитие на дружеството в тази област.

Фирмената политика е поетият и деклариран ангажимент от ръководството на дружеството за реализиране на глобални и конкретни цели в областта на безопасността и здравето при работа. Тя трябва да бъде правилно формирана, за да гарантира създаването на система за постоянно анализиране на причините за пропуски и недостатъци в работата, за разработване и прилагане на ефективни мерки за защита и постигане на определените цели.

Основните декларативни направления за политиката на дружеството могат да бъдат формулирани по следния начин:

Глобална цел на EVN България Електроразпределение АД е осигуряването на:

- високо качество на труда и организацията на работа
- високо качество на подаваната енергия
- високо качество при управление на човешките ресурси
- висока надеждност за здравето и живота на сътрудниците

Интегрирането на целите за качество на подаваната енергия, икономическата рентабилност и просперитет и за безопасността и здравето при работа е основата на бъдещото развитие.

Високо ниво на безопасност и здраве при работата, посредством активен превантивен подход в управлението.

Всички бъдещи инвестиционни проекти ще са съобразени с добрата световна практика и българското законодателство за безопасност и здраве при работа.

Всеки член на персонала ще поема отговорност за собствената си безопасност и ще осигурява безопасността на колегите си.

Никакъв натиск няма да се оказва върху работещи, сигнализирали за наличие на риск, опасна ситуация и допуснати нарушения.

Ще се осъществяват активен социален диалог и интервенции за промени в мисленето на хората, насочени към професионализъм в работата и култура за опазване на здравето.

Основните механизми за провеждане на политиката са:

1. цялостно обвързване на изискванията за безопасност и здраве при работа с организацията на дейността и трудовите отношения;
2. доразвиване и поддържане на въведената система за оценка и управление на професионалните рискове;
3. създаване на система за следене здравето на работещите и насочване на мерки за подобряване на условията на труд;
4. високо ниво на безопасност и здраве при работата, посредством активен превантивен подход в управлението;
5. поддържане на адекватна на изискванията в страната вътрешна нормативна уредба;
6. разширяване на формите и средствата за социално сътрудничество и повишаване на неговата ефективност – КУТ, ГУТ, Комисия за социално партньорство
7. поддържане на ефективна система за обучение, инструктаж и повишаване квалификацията на сътрудниците;
8. създаване на вътрешна информационна система – Интранет

Управление на риска – организационни мероприятия, програми и процедури

1. Въведена е система за оценка и управление на професионалните рискове. Съвместно със СТМ се прави оценка на риска при различни фактори, която се актуализира във връзка с настъпили структурни промени, промяна в организацията на работа и технологията на производство. Ежегодно се разработва програма за ограничаване на професионалните рискове.

Разширяват се формите и средствата за социално сътрудничество и повишаване на неговата ефективност /работа на КУТ, ГУТ, Комисия за социално партньорство, преки контакти на сътрудниците с органите за безопасност и здраве/.

Ежегодно се провежда изискваното от нормативните актове обучение на ръководния персонал, членовете на комитета по условия на труд и лицата, осъществяващи инструктажите на работниците и служителите.

Сключен е договор за допълнително здравно осигуряване на сътрудниците. Ежегодно се организират периодични медицински прегледи на сътрудниците. Изготвя се анализ за резултатите от медицинските прегледи и анализиране връзката с условията на труд. Изпращат се направления към личните лекари на сътрудниците на база резултатите от профилактичните прегледи за диагностично уточняване или лечение. Създадени са и се поддържат електронни здравни досиета на сътрудниците. Следи се динамиката в здравното състояние на трудоустроените лица, оформят се предложения до работодателя за адекватна и своевременна промяна на организацията на труда и трудовото натоварване.

Разработва се обобщен годишен анализ на здравното състояние на сътрудниците и обвързването с конкретните условия на труд. Анализира се здравословното състояние на често и дълго боледувалите лица, като основни носители на заболяемостта с временна неработоспособност, във връзка с условията на труд, професията и трудовия стаж.

Предоставя се информация и съвети на работещите за здравните рискове, свързани с работата им.

Изготвя се месечен и годишен анализ на трудовия травматизъм.

Осъществява се ефективен контрол за изпълнение на задълженията за осигуряване на безопасност и здраве при работа.

2. Провеждат се обучения по Списък на обученията по безопасност и здраве / Приложение 1 от Служебна инструкция А 0030/07_2. Провежда се обучение на персонала при изменение на технологията на производство, въвеждане на нов софтуер и др. Разработени са инструкции за безопасна работа.

3. Извършват се периодични проверки в дружеството – на работните места, на документацията, на провеждането на изпити и инструктажи, както и при сигнал или съмнение за нарушение. За резултатите от проверките се изготвят доклади, констативни протоколи, издават се заповеди и предписания.

4. За координиране на работата при извършване на дейности от външни фирми и организации към всеки договор, сключен с външна организация задължително се прилагат "Мерки за безопасност", неразделна част от договора. С тях се регламентират задълженията на двете страни по осигуряване безопасността на работещите, реда за периодичния контрол и други условия по съвместната работа. Извършва се начален инструктаж на персонала на външните организации; изисква се списък с имената и квалификационните групи по безопасност на външния персонал.

5. Въведена е заключваща система против нерегламентиран достъп до съоръженията на EVN България Електроразпределение АД